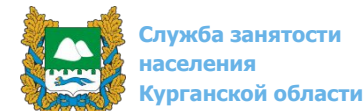


СОДЕЙСТВИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ОБУЧЕНИИ РАБОТНИКОВ



В 2022 году повысить квалификацию своих работников или обучить граждан под гарантированное рабочее место с последующим трудоустройством на предприятие Вы можете:

□ в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»

Организацию обучения осуществляют федеральные операторы:

- Автономная некоммерческая организация «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)»;
- ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» («РАНХиГС»);
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет»

Гражданин подает заявление о прохождении обучения с использованием единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»

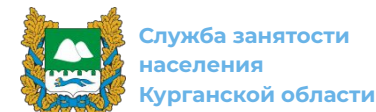
□ в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Курганской области»

Обучение организовано в **образовательных организациях, имеющих лицензию** на осуществление образовательной деятельности по востребованным профессиям (специальностям) на рынке труда.

Обучение для граждан бесплатно!

СУБСИДИЯ

на ОБУЧЕНИЕ работников, находящихся под риском увольнения, в 2022 году



Кто может пройти обучение?

Обучение могут пройти работники промышленных предприятий, находящиеся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

Основные условия для получения субсидии:

- наличие работников, находящихся под риском увольнения
- наличие договора об организации обучения, заключенного с центром занятости
- отсутствие просроченной задолженности перед областным бюджетом
- не быть в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о руководителе, главном бухгалтере
- не являться иностранным юридическим лицом либо с долей участия иностранным юридическим лицом превышающим 50%
- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками
- не получение средств из областного бюджета на аналогичные цели
- проведение обучения работников полностью

Обучение организует работодатель

Размер субсидии на 1 обучающегося:

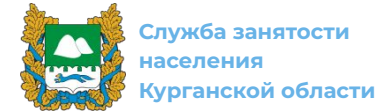
из расчета средней стоимости обучения по основным программам профессионального обучения и дополнительным профессиональным программам, **но не более 59,58 тысяч рублей за весь период обучения.**

Обучение работников может проводиться как у работодателя по месту работы при наличии у него лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам, так и в образовательных организациях, реализующих программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности.

Субсидии не предоставляются работодателям в случае направления на обучение работника:

- который уже обучался (обучается) в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;
- не находящегося под риском увольнения

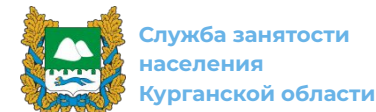
СУБСИДИЯ на ОБУЧЕНИЕ работников, находящихся под риском увольнения, в 2022 году



Последовательность действий работодателя:

1. **Определяет образовательную организацию для обучения работников**, находящихся под риском увольнения. Обучение может проводиться как у работодателя по месту работы при наличии у него лицензии на осуществление образовательной деятельности по соответствующим образовательным программам, так и в образовательных организациях, имеющих лицензии на осуществление образовательной деятельности. Отбор образовательной организации работодатель проводит по согласованию с центром занятости.
2. **Заключает с образовательной организацией договор** на обучение работников, находящихся под риском увольнения.
3. **Заключает с работником**, находящимся под риском увольнения, **договор об обучении**.
4. **Направляет работника**, находящегося под риском увольнения, в образовательную организацию на обучение.
5. **Предоставляет в центр занятости документы для участия в отборе** работодателей на получение субсидии по возмещению затрат, связанных с обучением работников, находящихся под риском увольнения.
6. В случае принятия центром занятости решения о предоставлении субсидии, **заключает с центром занятости соглашение о предоставлении субсидии** по возмещению затрат, связанных с обучением работников, находящихся под риском увольнения, с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «**Электронный бюджет**».
7. **Получает от центра занятости субсидию** на возмещение затрат, связанных с обучением работников, находящихся под риском увольнения.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА при трудоустройстве отдельных категорий МОЛОДЕЖИ в 2022 году



Кто может получить субсидию?

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), некоммерческим организациям, и индивидуальным предпринимателям

Основные условия для получения субсидии:

- наличие государственной регистрации, осуществленной до 1 января 2022 года
- отсутствие задолженности по заработной плате
- отсутствие задолженности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов и процентов, превышающей 10 тыс. рублей
- трудоустройство граждан на условиях полного рабочего дня
- выплата заработной платы трудоустроенным гражданам в размере не ниже МРОТ

Размер субсидии на 1 трудоустроенного = МРОТ
* страховые взносы во внебюджетные фонды *
районный коэффициент

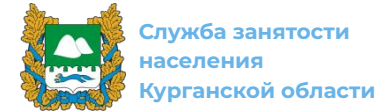
Получить субсидию на каждого работника можно 3 раза:

- 1 раз – через месяц после трудоустройства
- 2 раз – через три месяца после трудоустройства
- 3 раз – через шесть месяцев после трудоустройства

За **6 месяцев** на 1 трудоустроенного
≈ 62,3 тыс. руб.

**Воспользоваться правом на получение субсидии
за одного и того же трудоустроенного гражданина можно однократно**

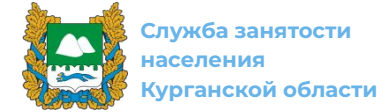
ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА при трудоустройстве отдельных категорий МОЛОДЕЖИ в 2022 году



Последовательность действий работодателя:

1. **Подать заявление на подбор работников в службу занятости на единой цифровой платформе «Работа в России» (trudvsem.ru)**, указав своё согласие на участие в программе (для входа используйте логин и пароль портала «Госуслуги»).
2. **При содействии службы занятости подобрать работников из числа отдельных категорий молодежи от 16 до 30 лет** (с несовершеннолетними детьми; не имеющие среднего профессионального или высшего образования; инвалиды; выпускники или граждане, завершившие военную службу по призыву и не нашедшие работу в течение 4 месяцев; освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы; дети- сироты и дети оставшиеся без попечения родителей; состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних), зарегистрированных на учете в службе занятости.
3. **Сообщить** о трудоустройстве гражданина **в суточный срок** в пенсионный фонд и службу занятости.
4. **Подать заявление** на получение субсидии **в личном кабинете страхователя Фонда социального страхования** не ранее чем месяц после официального трудоустройства гражданина, но не позднее 15 декабря 2022 года.

СУБСИДИИ на частичное возмещение затрат работодателя при стажировке ВЫПУСКНИКОВ



Кто может получить субсидию?

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям

Субсидия предоставляется работодателю для возмещения затрат:

1) на частичную оплату труда выпускников, трудоустроенных и проходящих стажировку на рабочем месте

Размер субсидии на 1 трудоустроенного и проходящего стажировку выпускника - пропорционально отработанному времени от минимального размера заработной платы в Курганской области, установленного региональным соглашением и минимальной заработной плате в Курганской области

Период возмещения составляет **3 месяца**

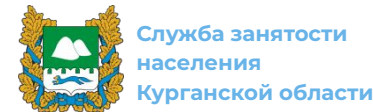
Основные условия для получения субсидии:

- отсутствие просроченной задолженности перед областным бюджетом
- не быть в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- не являться иностранным юридическим лицом либо с долей участия иностранным юридическим лицом превышающим 50%
- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками
- не получение средств из областного бюджета на аналогичные цели

2) на частичную оплату труда наставников, содействующих адаптации выпускников-инвалидов, трудоустроенных и проходящих стажировку на рабочем месте

Размер субсидии на оплату труда наставника (при условии трудоустройства и прохождения стажировки на рабочем месте выпускника-инвалида) - за каждого наставника в месяц пропорционально отработанному времени от 1/2 минимального размера заработной платы в Курганской области, установленного региональным соглашением и минимальной заработной плате в Курганской области
Период возмещения составляет **3 месяца**

СУБСИДИИ на частичное возмещение затрат работодателя при трудоустройстве ИНВАЛИДОВ



Кто может получить субсидию?

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям

Субсидия предоставляется работодателю для возмещения затрат:

1) на частичную оплату труда при трудоустройстве инвалидов по направлению службы занятости

2) на оснащение (оборудование) рабочих мест, в том числе специальных, создание инфраструктуры, организацию наставничества при трудоустройстве инвалидов по направлению службы занятости

Размер субсидии на 1 трудоустроенного = 50% от понесенных расходов (но не более МРОТ) * страховые взносы во внебюджетные фонды * районный коэффициент * период трудоустройства

Размер субсидии на 1 трудоустроенного:
оснащение дистанционного места работы – не более 50 тыс. руб., **специального рабочего места** – не более 100 тыс. руб.
создание инфраструктуры – не более 100 тыс. руб.
оплата труда наставника = $\frac{1}{2}$ МРОТ * страховые взносы во внебюджетные фонды * районный коэффициент * период наставничества (не более 3 месяцев)

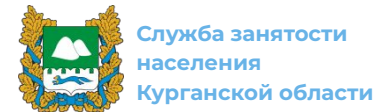
При **постоянном** трудоустройстве период возмещения составляет **6 месяцев**

При **временном** трудоустройстве – **3 месяца**

Основные условия для получения субсидии:

- отсутствие просроченной задолженности перед областным бюджетом
- не быть в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- не являться иностранным юридическим лицом либо с долей участия иностранным юридическим лицом превышающим 50%
- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками
- не получение средств из областного бюджета на аналогичные цели

СУБСИДИЯ при привлечении работников из других субъектов РФ



Кто может получить субсидию?

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям

Основные условия для получения субсидии:

- привлечение работников из субъектов РФ, не участвующих в реализации аналогичного мероприятия (по отдельному перечню)
- отсутствие просроченной задолженности перед областным бюджетом
- не быть в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- не являться иностранным юридическим лицом либо с долей участия иностранным юридическим лицом превышающим 50%
- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками
- наличие трудового договора с работником, привлеченным из субъекта РФ, на неопределенный срок или срочного трудового договора продолжительностью не менее 2-х лет

Субсидия предоставляется работодателю для возмещения затрат на привлечение работника:

транспортных расходов на переезд работника и членов его семьи, провоз багажа, найм жилого помещения, обучение, дополнительный социальный пакет и т.д.

Размер субсидии на 1 привлеченного работника = 225 тыс. руб.

Обязанность работодателя при получении субсидии:

не увольнять работника по собственной инициативе в течении 2х лет (исключение - виновные действия работника)

СУБСИДИЯ на частичное возмещение затрат работодателя при организации ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ в 2022 году



Служба занятости
населения
Курганской области

Кто может получить субсидию?

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям

Основные условия для получения субсидии:

- наличие договора об организации общественных работ, заключенного с центром занятости
- отсутствие просроченной задолженности перед областным бюджетом
- не быть в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о руководителе, главном бухгалтере
- не являться иностранным юридическим лицом либо с долей участия иностранным юридическим лицом превышающим 50%
- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками
- не получение средств из областного бюджета на аналогичные цели
- отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции

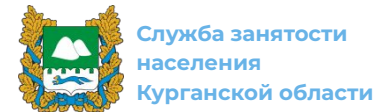
Субсидия предоставляется работодателю для возмещения затрат на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан

Размер субсидии на 1 трудоустроенного = МРОТ * страховые взносы во внебюджетные фонды * районный коэффициент * период трудоустройства

Период работ граждан – не более трех месяцев

За **3 месяца** на 1 трудоустроенного
≈ 62,3 тыс. руб.

СУБСИДИЯ на частичное возмещение затрат работодателя при организации ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ в 2022 году



Последовательность действий работодателя:

- 1. Заключение договора на организацию общественных работ с центром занятости.**
- 2. Разместить сведения о вакансиях и подать заявление на подбор работников в службу занятости на единой цифровой платформе «Работа в России» trudvsem.ru (важно - для входа используйте логин и пароль портала «Госуслуги»).**
- 3. При содействии службы занятости подобрать работников из числа граждан зарегистрированных на учете в службе занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан. Трудоустроить граждан по срочному трудовому договору.**
- 4. Представить в центр занятости заявку на получение субсидии с приложением документов подтверждающих трудоустройство граждан и фактические затраты на оплату труда (в период с 11.04.2022 по 25.11.2022).**
- 5. Заключение соглашения на получение субсидии с центром занятости с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».**

Обращаться за субсидией можно неоднократно - сразу после поднесения фактических затрат на оплату труда трудоустроенных граждан, либо единовременно после окончания всего периода трудоустройства

СУБСИДИЯ на частичное возмещение затрат работодателя при организации ВРЕМЕННЫХ РАБОТ в 2022 году



РАБОТА
РОССИИ
Кадровый центр



Служба занятости
населения
Курганской области

Кто может получить субсидию?

Субсидия предоставляется юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям

Основные условия для получения субсидии:

- наличие работников, находящихся под риском увольнения
- наличие договора об организации временных работ, заключенного с центром занятости
- отсутствие просроченной задолженности перед областным бюджетом
- не быть в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства
- отсутствие в реестре дисквалифицированных лиц сведений о руководителе, главном бухгалтере
- не являться иностранным юридическим лицом либо с долей участия иностранным юридическим лицом превышающим 50%
- отсутствие задолженности по заработной плате перед работниками
- не получение средств из областного бюджета на аналогичные цели
- отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции

Субсидия предоставляется работодателю для возмещения затрат на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников

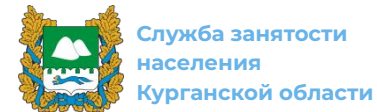
Размер субсидии на 1 трудоустроенного:

на оплату труда = МРОТ * страховые взносы во внебюджетные фонды * районный коэффициент * период трудоустройства
на материально-техническое оснащение = 10 тыс. руб.

Период работ граждан – не более трех месяцев

За **3 месяца** на 1 трудоустроенного
≈ 72,3 тыс. руб.

СУБСИДИЯ на частичное возмещение затрат работодателя при организации ВРЕМЕННЫХ РАБОТ в 2022 году



Последовательность действий работодателя:

1. **Заклучить договор на организацию временных работ с центром занятости.**
2. **Разместить сведения о вакансиях и подать заявление на подбор работников в службу занятости на единой цифровой платформе «Работа в России» - trudvsem.ru (важно - для входа используйте логин и пароль портала «Госуслуги»).**
3. **При содействии службы занятости обеспечить регистрацию на единой цифровой платформе «Работа в России» в целях поиска подходящей работы **работников, находящихся под риском увольнения**. Трудоустроить граждан по срочному трудовому договору.**
4. **Представить в центр занятости заявку на получение субсидии с приложением документов подтверждающих трудоустройство граждан и фактические затраты на оплату труда (в период с 11.04.2022 по 25.11.2022).**
5. **Заклучить соглашение на получение субсидии с центром занятости с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет».**

Обращаться за субсидией можно неоднократно - сразу после поднесения фактических затрат на оплату труда трудоустроенных граждан, либо единовременно после окончания всего периода трудоустройства

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



**РАБОТА
РОССИИ**
Кадровый центр



Служба занятости
населения
Курганской области

**Государственные казенные
учреждения центры
занятости населения
Курганской области**

czn.kurganobl.ru/struct.html



**Главное управление по
труду и занятости
населения Курганской
области**

**телефоны:
(3522) 45-46-21
(3522) 24-16-02**

**e-mail:
gutzn@kurganobl.ru**

vk.com/czn.kurganobl



t.me/cznkurganobl

